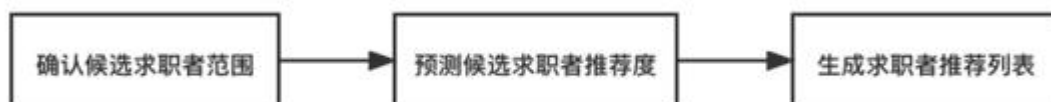


# 建设人推荐算法原理-招聘者

求职者推荐列表生成流程：



## 一、确认候选求职者范围

建设人将根据下列因素及策略确认候选求职者的范围：

1. 同一城市，期望的职位类型与岗位的职位类型一致的求职者。

## 二、预测候选求职者推荐度

推荐度是衡量职位适合求职者程度的一个分数。

推荐度主要遵循如下依据：

1. 期望的职位类型与岗位的职位类型越相符的求职者，推荐度越高；
2. 履历或背景越符合招聘者所发布岗位需要的求职者，推荐度越高；
3. 诚信指数越高的求职者，推荐度越高。

## 三、生成求职者列表

1. 选取推荐度高的求职者生成求职者推荐列表；
2. 招聘者每次刷新，都会进行上述的过程。根据求职者或者职位的变化，给招聘者最好的推荐结果。

## 四、联系与反馈

建设人无法保证推荐算法的绝对精准，也无法确保您百分百满意建设人的推荐服务，无论有偿还是免费。如果您对基于推荐算法生成的求职者列表的匹配度有任何异议，可通过如下联系方式向我们反馈您的意见或建议：

拨打客服热线：[021-6886-0717](tel:021-6886-0717)。

对于您对推荐算法的意见或建议，我们将尽快反馈至内部专业团队，由其核实相关问题并在您完成身份核验后的十五个工作日内作出相应的处理或干预。